

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

**PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI
N. 2 POSTI DI ESPERTO CONTROLLO DI
GESTIONE CONTABILITÀ E BILANCIO CON
CONTRATTO A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO**

ALLEGATO A

Descrizione Figure Professionali e Trattamento Economico

ALLEGATO B

Prove d'esame

ALLEGATO C

Preferenze a parità di merito

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

(codice BND 3999)

PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ESPERTO CONTROLLO DI GESTIONE, CONTABILITÀ E BILANCIO

L'AMMINISTRATORE UNICO

- VISTA La Delibera della Giunta Regionale n. 36/31 del 17/07/2018 che ha confermato il Dr. Michele Raimondo Salvatore Caria, nel ruolo di Amministratore Unico della società, per un periodo di tre anni;
- VISTO Lo Statuto vigente dell'IGEA SpA, così come modificato con Deliberazione G.R. n. 37/35 del 01/08/2017;
- VISTO Il Piano Industriale 2017-2021, approvato con delib. G.R. n. 41/51 del 8/08/2018;
- VISTO il D.Lgs. n. 175 del 19/08/2016 "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*"; attuativo della Legge 124/2015 recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"
- VISTO L'art. 2086 del c.c. che, così come modificato dall'art. n. 375 del D.Lgs. n. 14 del 12 gennaio 2019 "Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza in attuazione della legge 19 ottobre 2017, n. 155";
- VISTO il D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 e ss.mm. "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.";
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per le attività minerarie adottato dall'IGEA SpA, ultimo rinnovo del 11/04/2019, artt. 12 – "Classificazione professionale";
- VISTO il Regolamento IGEA SpA per le Assunzioni a tempo indeterminato attualmente vigente;
- VISTA La Determinazione dell'Amministratore Unico n.138 del 27/09/2019, con la quale è stata data delega al sottoscritto Per. Min. Mario Podda, responsabile dell'Area Risorse, per procedere alla selezione per titoli ed esami delle figure professionali di n. 2 (due) *Esperto Controllo di gestione, Contabilità e Bilancio* da assegnare in rinforzo alla Direzione Amministrativa e Finanziaria nell'ambito della quale nel

sopra richiamato Organigramma è stato istituito l'Ufficio denominato "Ufficio Controllo di gestione";

VISTA

La Determinazione n. 37/2020 del 21/04/2020 avente ad oggetto "indizione bando di selezione per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n° 2 posti nei seguenti profili professionali:

- 1) esperto controllo di gestione, contabilità e bilancio"

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami per *la copertura a tempo pieno e indeterminato* di n. 2 posti con contratto a tempo pieno e indeterminato di Esperto controllo di gestione, contabilità e bilancio;

Descrizione profili e trattamento economico

La descrizione normativa dei singoli profili professionali ed il relativo trattamento economico annuo, al lordo delle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge, oltre ad indennità e competenze del salario accessorie, se dovute, ed agli eventuali assegni per nucleo familiare, previsto dal vigente CCNL Attività Minerarie e dagli Accordi Integrativi Aziendali, è *riportato* nell' **Allegato A**;

ART. 1	REQUISITI PER L'AMMISSIONE
---------------	-----------------------------------

1. Alla presente procedura selettiva sono ammessi, senza distinzione di genere, coloro che, *alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione*, sono in possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:
 - a) avere compiuto il 18° anno di età;
 - b) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadino di Paesi terzi purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello stato di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono avere conoscenza della lingua italiana; tale requisito viene accertato dalla Commissione di cui all'art. 6;
 - c) godere dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
 - d) non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, di poter costituire rapporti contrattuali con una pubblica amministrazione. In caso di condanne penali o di procedimenti penali pendenti, salvo i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'accesso all'impiego presso una pubblica amministrazione, l'IGEA si riserva di valutare l'ammissibilità;
 - e) non essere stati licenziati per giusta causa da impresa privata o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

- f) avere l'idoneità fisica all'impiego;
- g) Essere in possesso della Patente di Guida B.

2. Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti requisiti di ordine speciale:

- Titolo di studio:

Diploma di Laurea del vecchio ordinamento, ovvero Laurea Specialistica, ovvero Laurea Magistrale, conseguiti nell'ambito delle discipline economiche presso Università o altro Istituto universitario statale o legalmente riconosciuto

L'equipollenza o l'equivalenza dei titoli di studio è limitata pedissequamente a quella disciplinata dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica.

Il Candidato ha l'obbligo di indicare, all'atto della domanda di partecipazione, gli estremi del provvedimento normativo che dichiara l'equipollenza o l'equivalenza del titolo.

Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.

- comprovata esperienza professionale almeno triennale, maturata in uno dei seguenti ambiti:
 - nel settore del controllo di gestione presso uffici di controller interno in società pubbliche o private di medie o grandi dimensioni, in qualità di dipendente;
 - presso società di revisione con qualifica di auditor senior, in qualità di dipendente;
 - in attività di controllo di gestione a favore di clienti certificabile presso studi professionali, non computando a tal fine l'eventuale pratica professionale.

3. I requisiti di ordine generale e speciale di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla Selezione, e devono essere dichiarati con la domanda stessa. Ai fini del computo temporale le frazioni di anno si considerano come anno intero se superano i nove mesi.

4. Sono esclusi dalla procedura i candidati che non dichiarino o non risultino in possesso dei requisiti di cui al comma 1 del presente articolo.

5. L'Igea S.p.A si riserva, in ogni fase del procedimento, di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni o della documentazione prodotta.

6. Qualora emerga la carenza dei suddetti requisiti, l'Igea S.p.A. può disporre, con motivato provvedimento ed in qualsiasi momento e fase del procedimento, l'esclusione del candidato dalla selezione.

ART. 2	TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
---------------	---

1. La domanda di partecipazione in carta libera, redatta sull'apposito modulo allegato al presente bando, *datata e firmata*, dovrà essere presentata all'IGEA SPA – Località Campo Pisano, snc – 09016 IGLESIAS, entro il giorno **6 maggio 2020**.

2. La domanda potrà essere presentata secondo una delle seguenti modalità:

- mediante raccomandata con avviso di ricevimento – indirizzata all'IGEA Spa, Località Campo Pisano, 09016 Iglesias; si precisa che ai fini dell'ammissione faranno fede il timbro e la data dell'Ufficio Postale accettante.

- mediante posta elettronica certificata (P.E.C.), all'indirizzo: *igea@pec.igeaspa.it*.
Il candidato dovrà utilizzare, per l'invio con tale modalità, una casella di posta elettronica certificata di cui è personalmente titolare. La domanda di partecipazione deve essere firmata e "scannerizzata" in formato pdf; analogamente, devono essere "scannerizzati" nello stesso formato ed allegati alla domanda, tutti i documenti richiesti dal bando o comunque inviati per la partecipazione al concorso. La domanda potrà anche essere firmata digitalmente con firma digitale del candidato su file in formato PDF/A. Resta ferma la necessità di procedere a scannerizzazione della documentazione da allegare.
Saranno comunque considerate irricevibili le domande inoltrate all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'IGEA qualora l'invio sia effettuato da un indirizzo di posta elettronica normale.

La busta contenente la domanda dovrà riportare all'esterno, a pena di inammissibilità, la dicitura: **"Domanda di partecipazione alla Selezione Pubblica per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti con contratto a tempo pieno e indeterminato"**, più l'indicazione specifica del **"Profilo per cui si trasmette la candidatura"**, più l'indicazione del **"Nominativo e l'indirizzo del candidato"**.

Gli stessi elementi di cui sopra dovranno essere riportati nell'oggetto della PEC, qualora la candidatura venga presentata con tale modalità.

3. La mancata presentazione della domanda nei predetti termini o la presentazione della domanda con modalità diversa da quelle indicate ai precedenti commi, costituisce motivo di esclusione.
4. L'IGEA SPA non si assume responsabilità alcuna per disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore, per la mancata ricezione della domanda di partecipazione o per la mancata restituzione al candidato dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

ART. 3	DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
---------------	----------------------------------

1. Nella domanda, da inoltrare con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno compilare, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m., tutti i campi del Modello Allegato 1. Le informazioni devono essere rese in maniera precisa, esaustiva e coerente al fine di consentire le valutazioni di cui agli artt. 4 e 8 e la verifica di veridicità di cui all'art. 10, comma 2;
2. La domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato. La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata.
3. Il candidato deve rendere note le eventuali variazioni di indirizzo/residenza/recapito che intervengano durante la procedura selettiva e fino alla conclusione della stessa, comunicandole all'indirizzo *igea@pec.igeaspa.it* con allegata una copia del proprio documento di identità;
4. **Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:**
 - la copia del documento di identità in corso di validità;
 - la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs.30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);

ART. 4	AMMISSIONE ALLA PROCEDURA
---------------	----------------------------------

1. Successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, il Responsabile dell'Area Risorse o la Commissione esaminatrice, esamina le domande per l'adozione del provvedimento di ammissibilità. Ove si riscontrino omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione che non inficino la validità, il candidato viene invitato a provvedere alla regolarizzazione entro il termine accordato, a pena di esclusione.
2. Gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi vengono pubblicati sul sito istituzionale dell'IGEA SPA www.igeaspa.it e sul sito della Regione Sardegna www.regione.sardegna.it.

ART. 5	FORME DI PRESELEZIONE
---------------	------------------------------

1. Per motivi di imparzialità, celerità ed economicità la Società potrà far precedere la Selezione da una preselezione affidata ad una società specializzata e da svolgersi mediante domande a risposta multipla, di cui una esatta, sulle materie attinenti il profilo professionale specifico e/o atte a valutare l'attitudine del partecipante alla mansione e/o di cultura generale;
2. alla Selezione sono ammessi un numero di candidati pari a 5 volte il numero dei posti, determinati secondo l'ordine della graduatoria più gli eventuali pari merito con l'ultimo posto utile;
3. i punteggi delle prove preselettive non sono valutabili ai fini delle successive prove selettive;
4. i criteri di valutazione delle risposte date al questionario della eventuale prova preselettiva sono i seguenti:
 - 1) per ciascuna risposta esatta, punti +1 (in aumento);
 - 2) per ciascuna risposta sbagliata o in caso di più risposte alla stessa domanda punti -0,25 (in diminuzione);
 - 3) in caso di nessuna risposta, punti -0;Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, è formata un'unica graduatoria generale dei partecipanti.
In considerazione della attuale emergenza epidemiologica causata dalla diffusione del COVID-19 la Società si riserva la facoltà di non procedere nella prova preselettiva anche in caso di un elevato numero di domande e di procedere all'esame preliminare dei titoli formando una graduatoria di ammissione alla prova o colloquio orale formata da un numero di candidati non superiore a cinque volte quelli messi a concorso.
5. L'elenco degli ammessi alla prova preselettiva, la sede e il diario delle prove, i risultati delle stesse ed i nominativi dei partecipanti ammessi alla successiva selezione saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito internet dell'IGEA SPA www.igeaspa.it.
La pubblicazione nel sito istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale circa lo svolgimento delle prove. I candidati dovranno, obbligatoriamente, presentarsi alle singole prove, muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento.
6. Nell'effettuazione delle prove preselettive non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e supporti elettronici (compreso i ricevitori telefonici di qualsiasi tipo).
7. L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti. La Società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

ART. 6	COMMISSIONE ESAMINATRICE E PUNTEGGIO
---------------	---

1. Per ciascun profilo professionale oggetto della selezione viene nominata, con Determinazione dell'Amministratore Unico, una Commissione esaminatrice, composta da un presidente e da due componenti cui si aggiunge un segretario, scelti fra dirigenti e/o impiegati con funzioni direttive della Società, funzionari di Amministrazioni Pubbliche in servizio o a riposo, docenti universitari od esperti esterni di provata professionalità.
La commissione potrà essere integrata da uno o più esperti nelle materie oggetto della selezione.
2. Per la Valutazione di ciascun candidato, la Commissione dispone del seguente punteggio:
 - 30 punti per la valutazione della prova d'esame
 - 20 punti per la valutazione dei titoli.
3. La valutazione e l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli dei candidati verrà effettuata e comunicata agli stessi, tramite pubblicazione sul sito internet della Società, prima dell'effettuazione della prova d'esame.

ART. 7	PROVA D'ESAME
---------------	----------------------

1. L'esame, costituito da una prova orale è volto ad accertare la professionalità e la preparazione nelle materie indicate specificamente per il profilo professionale oggetto della selezione.
La modalità precisa e le materie oggetto della prova d'esame sono specificamente indicate nell'**Allegato B**;
2. La prova d'esame si intenderà superata per i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo di almeno 21/30.
3. Ai sensi dell'art. 29 del "*Regolamento per l'assunzione a tempo indeterminato*" la data, la sede e l'orario di svolgimento della singola prova d'esame sono comunicati entro il decimo giorno antecedente la data fissata per le prove medesime con le modalità indicate all'art. 12, comma 2.
4. I candidati ammessi alla procedura ai sensi dell'art. 4, sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova, nella sede, nel giorno e nell'ora comunicati, muniti di un documento di identità valido.

In considerazione dell'attuale situazione di emergenza epidemiologica causata dal COVID-19 la prova orale potrà tenersi mediante colloquio individuale in video conferenza con modalità idonee a garantire la pubblicità della prova o del colloquio a tutti i candidati ammessi che verranno rese note sul sito Internet della Società. Nel collegamento il candidato dovrà consentire alla Commissione di poter verificare di trovarsi in una stanza da solo e tenere video e audio accessi durante la durata dell'intero colloquio.

L'assenza alla prova d'esame è considerata come rinuncia alla selezione, fatto salvo quanto previsto al comma 5.

5. Il candidato che per gravi e comprovati motivi di impedimento, non può sostenere la prova d'esame nel giorno prestabilito, deve darne comunicazione al Presidente della Commissione, non oltre l'ora di inizio della seduta del giorno prestabilito. La Commissione decide, a suo insindacabile giudizio, in merito al differimento della prova, riconvocando il candidato ad altra seduta già fissata o, in mancanza di altre sedute programmate, ad altra data. L'ulteriore assenza del candidato riconvocato ai sensi del presente comma è considerata rinuncia, senza possibilità di ulteriori convocazioni.

ART. 8	VALUTAZIONE DEI TITOLI
---------------	-------------------------------

1. La Commissione, per la valutazione dei titoli, avrà a disposizione 20 punti così ripartiti:

Titoli di servizio (max 16 punti)	Titoli di studio e curriculum vitae (max 4 punti)
<p><i>Punti 1, fino ad un massimo di 4, per ciascun anno ulteriore di esperienza professionale rispetto a quella triennale prevista come requisito di ammissibilità di ordine speciale di cui all'art. 1 del presente Bando di Selezione</i></p> <p><i>Punti 1, fino ad un massimo di 6, per ciascun anno Esperienza lavorativa maturata, in qualità di dipendente in profilo funzionale attinente alla figura oggetto di selezione, presso società pubbliche o partecipate dalla Regione Sardegna o società private convenzionate con la Regione Sardegna per lo svolgimento continuativo di attività attinenti, Verrà valutato solo il periodo di svolgimento dell'attività in convenzione</i></p> <p><i>Abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Commercialista ed Esperto Contabile</i> Punti 2</p> <p><i>Titolo di Revisore Contabile</i> Punti 4</p>	<p>Titoli di studio <u>Max 4 punti</u></p> <p>Titolo di studio richiesto dal bando:</p> <ul style="list-style-type: none"> – fino a 89/110 (o votazione equivalente) punti 0 – da 90/110 a 99/110 (o votazione equivalente) punti 0,50 – da 100/110 a 105/110 (o votazione equivalente) punti 1,00 – da 106/110 a 110/110 (o votazione equivalente) punti 1,5 – 110/110 (o votazione equivalente) con LODE punti 2,00 <p>Altri titoli di studio</p> <ul style="list-style-type: none"> – Altre lauree attinenti: fino a 0,50 punti – Specializzazioni di livello universitario, master post-laurea e dottorati di ricerca in materie attinenti alla posizione funzionale oggetto della selezione: fino a 1 punto – Altre lauree, specializzazioni universitarie, master post-laurea dottorati di ricerca non attinenti, ma idonei a documentare una più ricca formazione culturale: fino a 0,50 punti <p>Titoli vari <u>Max 1 punti</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Pubblicazioni post lauream - La valutazione delle pubblicazioni è effettuata in relazione alla originalità della produzione, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza degli stessi con la posizione funzionale oggetto della selezione – Incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici – Altre abilitazioni o specializzazioni connesse al profilo <p>Curriculum formativo e professionale <u>Max 1 punto</u></p> <p>Saranno valutate le attività professionali e di studio, purché attinenti, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonei ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale oggetto della selezione Nell'ipotesi di insignificanza del curriculum, la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.</p>

2. La valutazione dei titoli viene effettuata successivamente all'esecuzione della prova di cui all'art. precedente, esclusivamente per i soli candidati che hanno superato la prova stessa.

ART. 9	PUNTEGGIO FINALE – GRADUATORIA
---------------	---------------------------------------

1. La votazione complessiva per ciascun candidato è determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nella prova di esame.
2. La Commissione esaminatrice provvederà a formulare la graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio complessivamente attribuito a ciascun candidato. A parità di merito si applicano le preferenze come indicato nell' **Allegato C.**
3. La graduatoria della selezione verrà pubblicata sul sito internet della Società (www.igeaspa.it) e sul sito della Regione Sardegna (www.regione.sardegna.it). La graduatoria finale resterà valida ed utilizzabile a scorrimento per un periodo di 36 mesi dalla data della sua approvazione per l'eventuale copertura dei posti vacanti nello specifico profilo professionale.

La stessa potrà essere inoltre utilizzata per eventuali assunzioni di personale di pari categoria e profili professionali, nel rispetto di tutti i limiti di legge e nello specifico delle limitazioni e condizioni espressamente previste all'art. 23 del d.Lgs 81/2015.

ART. 10	ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE
----------------	---

1. Tramite lettera raccomandata o PEC verrà notificata al Candidato Vincitore la data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto individuale di lavoro e per l'assunzione in servizio.
2. L'assunzione dei vincitori è subordinata all'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ai controlli di veridicità dei requisiti, dei titoli e delle dichiarazioni rese. Qualora dai controlli emerga la non veridicità dei titoli o delle dichiarazioni, o la mancanza dei requisiti di ordine generale o speciale, ferme restando le conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii.), è disposta la decadenza dell'interessato, in ogni fase e stato della procedura.
3. L'IGEA si riserva di accertare l'idoneità fisica e incondizionata al servizio attraverso il proprio "Medico Competente".

ART. 11	TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
----------------	---------------------------------------

1. I dati personali forniti dai candidati sono raccolti e trattati in conformità a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio GDPR (General Data Protection Regulation), anche in formato elettronico, presso l'Area Risorse dell'IGEA Spa, per le finalità di gestione della procedura in oggetto, per gli adempimenti ad essa connessi e per quelli relativi alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della ammissione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 12	DISPOSIZIONI FINALI E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI
----------------	---

1. Qualora non sia stata ancora nominata la Commissione Esaminatrice, l'IGEA si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, il presente bando, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti della Società.
2. Le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati, allo svolgimento delle prove d'esame, sono effettuate mediante pubblicazione nella pagina internet del sito istituzionale <http://www.igeaspa.it>, dedicata al presente bando. Le suddette comunicazioni effettuate nel sito internet istituzionale hanno ad ogni effetto legale valore di comunicazione agli interessati.
3. Tramite lettera raccomandata o PEC verrà notificata al concorrente la data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto individuale di lavoro e per la relativa assunzione in servizio. La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sarà preceduta dall'esame, da parte di IGEA, dei documenti originali comprovanti il possesso dei requisiti richiesti.
4. Dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui all'art. 9, comma 3, i partecipanti possono richiedere, ai sensi delle norme in materia di accesso agli atti, copia dei verbali di valutazione e dei curricula dei soggetti collocati nella graduatoria stessa, tramite comunicazione e-mail a

segr.dir@igeaspa.it o tramite messaggio di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato, da inviare all'indirizzo PEC igea@pec.igeaspa.it e avente come oggetto: **“Selezione pubblica per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti con contratto a tempo pieno e indeterminato”**, più l'indicazione specifica del **“Profilo per cui si trasmette la richiesta”**, più **“il nominativo, l'indirizzo ed il recapito telefonico del candidato”** più la dicitura **“ACCESSO AGLI ATTI”**.

5. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente.
6. Il Per.Min. Mario Podda, è il Responsabile del procedimento per ogni adempimento relativo alla procedura selettiva in oggetto.
7. Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti telefonici: 0781491337 – 0781491466 - 3480912138

ART. 13	PUBBLICAZIONE
----------------	----------------------

1. La Società rende pubblica la procedura selettiva:
 - a) mediante affissione della stessa nel proprio albo per 30 giorni consecutivi;
 - b) mediante pubblicazione integrale del bando nel sito internet della Società (www.igeaspa.it), e nel sito della Regione Autonoma della Sardegna (www.regione.sardegna.it).