

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO DI DIVERSE FIGURE PROFESSIONALI:

Fig. 1: Direttore dei lavori

Fig. 2: Capo squadra

Fig. 3: Minatore

ai sensi della Convenzione tra Società Igea S.p.A Regione Autonoma Sardegna-Assessorato Industria n. 20. Prot. 46449 del 22-12-2017 in attuazione dell'art. 1 comma 3 L.R. n. 23 05/12/2017 "Disposizioni finanziarie e terza variazione al bilancio 2017/2019"

[ALLEGATO A](#)

ELENCO FIGURE A SELEZIONE: Descrizione Figure Professionali e
Trattamento Economico

[ALLEGATO B](#)

ELENCO FIGURE A SELEZIONE: Prove d'Esame

[ALLEGATO C](#)

PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

(codice BND 2872)

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO DI DIVERSE FIGURE PROFESSIONALI

L'AMMINISTRATORE UNICO

- VISTO il D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.";
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per le attività minerarie adottato dall'Igea Spa, ultimo rinnovo del 15/02/2017,
- VISTO il Regolamento interno per le Assunzioni a tempo indeterminato attualmente vigente;
- VISTO il D.Lgs. n. 175 del 19/08/2016 "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*";
- VISTO l'art. 1, comma 3 della Legge Regionale n. 23 del 05 dicembre 2017, recante "Disposizioni finanziarie e terza variazione al bilancio 2017/2019", con il quale la Regione Autonoma della Sardegna, ai fini della salvaguardia del giacimento minerario individuato nella miniera "Olmedo" ha autorizzato l'affido del servizio di custodia e mantenimento in sicurezza temporaneo, e/o dei lavori di messa in sicurezza per la chiusura definitiva del sito minerario alla società partecipata in house IGEA Spa, nel rispetto di quanto disposto dal decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica), e successive modifiche ed integrazioni, fino al rilascio della concessione mineraria ad un altro soggetto, ovvero alla sua chiusura e, in ogni caso, per un periodo presumibile di un anno decorrente dall'entrata in vigore della stessa legge;
- VISTA la Convenzione n. 20 Prot. 46449, con la quale la Regione Autonoma della Sardegna-Assessorato all'Industria, in attuazione della legge succitata ha affidato alla società In HOUSE Igea S.p.A. i lavori di Custodia e Mantenimento della Miniera denominata Olmedo, sia in soprasuolo che in sottosuolo e degli impianti, strutture e macchinari pertinenziali della Miniera stessa, secondo quanto già disposto o che sarà disposto dall'accettazione dell'istanza di rinuncia presentata dalle società European

Bauxites S.A.e Shipping Mediterranean Sealog S.p.A. e dal conseguente rientro del bene minerario nella disponibilità dell'Amministrazione Regionale e fino all'assegnazione della concessione mineraria ad altro soggetto o alla chiusura e comunque fino al 31-12-2018; ;

VISTA la Determina dell'Amministratore Unico n. 56 del 30/03/2018 "*Indizione di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo parziale e determinato di diverse figure professionali*"
(Convenzione IGEA Spa- RAS Assessorato Industria n. 20 Prot. 46449 del 22.12.17, art. 1 comma 3 L.R. 23 del 05.12.17)

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo parziale e determinato dei profili professionali riportati nell' Allegato A;

Trattamento economico

Alla data attuale, per il livello di assunzione attribuito a ciascuna figura professionale del presente bando, il trattamento economico annuo, al lordo delle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge, oltre ad indennità e competenze del salario accessorie, se dovute, ed agli eventuali assegni per nucleo familiare, previsto dal vigente CCNL Attività Minerarie e dagli Accordi Integrativi Aziendali, è quello riportato nell' Allegato A.

ART. 1	REQUISITI PER L'AMMISSIONE
---------------	-----------------------------------

1. Alla presente procedura selettiva sono ammessi, senza distinzione di genere, coloro che, *alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione*, sono in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti Generali

- a) Avere compiuto il 18° anno di età;
- b) essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadino di Paesi terzi purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello stato di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono avere conoscenza della lingua italiana; tale requisito viene accertato dalla Commissione di cui all'art. 6;
- c) godere dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- d) non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, di poter costituire rapporti contrattuali con una pubblica

amministrazione. In caso di condanne penali o di procedimenti penali pendenti, salvo i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'accesso all'impiego presso una pubblica amministrazione, l'IGEA si riserva di valutare l'ammissibilità;

- e) non essere stati licenziati per giusta causa da impresa privata o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) avere l'idoneità fisica all'impiego;
- g) essere in possesso della patente di guida B;
- h) essere disoccupati e privi di ammortizzatori sociali.

Requisiti specifici per profilo

Profilo n.1 – Direttore lavori:

- Diploma di Laurea specialistica del nuovo ordinamento, magistrale o vecchio ordinamento in Ingegneria Ambientale;
- Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'Albo Professionale;
- Esperienza maturata e comprovata per almeno 5 anni in qualità di lavoratore dipendente/parasubordinato/autonomo nell'ambito di attività di Direzione tecnica di opere minerarie e degli impianti di miniera ai sensi della normativa vigente.

Profilo n.2 Capo squadra:

- Diploma scuola secondaria di I grado
- Esperienza maturata e comprovata per almeno 3 anni in qualità di lavoratore dipendente/parasubordinato/autonomo nell'ambito delle specifiche mansioni oggetto del profilo professionale.

Profilo n.3 Minatore:

- Diploma scuola secondaria di I grado
- Esperienza maturata e comprovata per almeno 3 anni in qualità di lavoratore dipendente/parasubordinato/autonomo nell'ambito delle specifiche mansioni oggetto del profilo professionale.

2. Per la valutazione dei titoli di studio conseguiti nell'ambito dell'Unione Europea si tiene conto di quanto previsto dall'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. I candidati in possesso di tali titoli, per i quali non sia intervenuto il riconoscimento di equivalenza, sono ammessi con riserva, nelle more della procedura di riconoscimento, da richiedere a cura del candidato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica. La dichiarazione di equivalenza del titolo dovrà essere posseduta entro il termine che sarà comunicato al candidato dall'IGEA Spa.
3. I titoli di studio conseguiti al di fuori dell'Unione Europea devono avere ottenuto, entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, la necessaria equipollenza a quelli italiani rilasciata dal Ministero Istruzione, Università e Ricerca.

4. Sono esclusi dalla procedura i candidati che non dichiarino o non risultino in possesso dei requisiti di cui al comma 1 oppure la cui domanda di partecipazione sia presentata con modalità diverse o oltre il termine di cui all'art. 2.

ART. 2	PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
---------------	--

1. Per ragioni di celerità la domanda di partecipazione in carta libera, redatta sull'apposito modulo allegato al presente bando, *datata e firmata*, dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo dell'IGEA SPA – Località Campo Pisano, snc – 09016 IGLESIAS, entro e non oltre **LE ORE 16.30 DEL GIORNO 13/04/2018.**
2. La domanda potrà essere presentata con una delle seguenti modalità:
- mediante consegna a mano presentata direttamente al Protocollo dell'IGEA Spa, Località Campo Piano, snc – 09016 - Iglesias (dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 13,00 e 14,30 alle 16,30), unitamente alla fotocopia della domanda che, timbrata dall'ufficio accettante, costituirà ricevuta per i candidati;
 - mediante raccomandata con avviso di ricevimento – indirizzata all'IGEA Spa, Località Campo Pisano, 09016 Iglesias; si precisa che ai fini dell'ammissione della domanda faranno fede il timbro e la data dell'Ufficio Postale accettante.
 - mediante posta elettronica certificata (P.E.C.), all'indirizzo: *igea@pec.igeaspa.it*. In tal caso il candidato dovrà a sua volta utilizzare una casella di posta elettronica certificata di cui è personalmente titolare. La domanda deve essere firmata e "scannerizzata" in formato pdf; analogamente, devono essere "scannerizzati" nello stesso formato ed allegati alla domanda tutti i documenti richiesti dal bando o comunque inviati per la partecipazione al concorso. Saranno comunque considerate irricevibili le domande inoltrate all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'IGEA qualora l'invio sia effettuato da un indirizzo di posta elettronica normale.

La busta contenente la domanda dovrà riportare all'esterno, a pena di inammissibilità, la dicitura: ***"Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il profilo professionale...(Dicitura esatta del profilo)"*** ***più il nominativo e l'indirizzo del partecipante;***

3. La mancata presentazione della domanda nei predetti termini o la presentazione della domanda con modalità diversa da quelle indicate ai precedenti commi, costituisce motivo di esclusione.
4. L'IGEA SPA non si assume responsabilità alcuna qualora si verificano disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

ART. 3	CONTENUTO DELLE DOMANDE
---------------	--------------------------------

1. Nella domanda, da inoltrare con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno compilare, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm., tutti i campi del Modello Allegato 1. Le informazioni devono essere rese in

maniera precisa, esaustiva e coerente al fine di consentire le valutazioni di cui agli artt. 4 e 8 e la verifica di veridicità di cui all'art. 10, comma 2;

2. La domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato. La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata.
3. Il candidato deve rendere note le eventuali variazioni di indirizzo/residenza/recapito che intervengano durante la procedura selettiva e fino alla conclusione della stessa, comunicandole all'indirizzo igea@pec.igeaspa.it (anche da indirizzo di posta elettronica semplice) con allegata una copia del proprio documento di identità;
- 4. Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:**
 - la copia del documento di identità in corso di validità;
 - la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs.30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
5. L'IGEA SPA declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte degli aspiranti o per eventuali disguidi postali o telematici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore o comunque non imputabili a responsabilità dell'IGEA stessa.

ART. 4	AMMISSIONE ALLA PROCEDURA
---------------	----------------------------------

1. Successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, il Responsabile dell'Area Risorse o la Commissione esaminatrice costituita per ciascun profilo professionale, esamina le domande per l'adozione del provvedimento di ammissibilità. Ove si riscontrino omissioni od irregolarità nella domanda e/o nella documentazione che non ne inficino la validità, il candidato viene invitato a provvedere alla regolarizzazione entro il termine accordato, a pena di esclusione
2. Gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi vengono pubblicati sul sito istituzionale dell'IGEA SPA www.igeaspa.it.

ART. 5	FORME DI PRESELEZIONE
---------------	------------------------------

1. Per motivi di imparzialità, celerità ed economicità la Società potrà far precedere la Selezione da una preselezione affidata ad una società specializzata e da svolgersi mediante domande a risposta multipla, di cui una esatta, sulle materie attinenti il profilo professionale specifico e/o atte a valutare l'attitudine del partecipante alla mansione e/o di cultura generale.
2. i punteggi delle prove preselettive non sono valutabili ai fini delle successive prove concorsuali.
3. criteri di valutazione delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:
 - 1) per ciascuna risposta esatta, punti +1 (in aumento);
 - 2) per ciascuna risposta sbagliata o in caso di più risposte alla stessa domanda punti - 0,25 (in diminuzione);

- 3) in caso di nessuna risposta, punti -0 (in diminuzione);
Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, è formata un'unica graduatoria generale dei partecipanti.
4. L'elenco degli ammessi alla prova preselettiva, la sede e il diario delle prove, i risultati delle stesse ed i nominativi dei partecipanti ammessi alla successiva selezione saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito internet dell'IGEA SPA www.igeaspa.it.
La pubblicazione sul sito istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale circa lo svolgimento delle prove. I candidati dovranno, obbligatoriamente, presentarsi alle singole prove, muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento.
5. Nell'effettuazione delle prove preselettive non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e supporti elettronici (compreso i ricevitori telefonici di qualsiasi tipo).
6. L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti. La Società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

ART. 6	COMMISSIONE ESAMINATRICE E PUNTEGGIO
---------------	---

1. Per ciascun profilo professionale oggetto della selezione viene nominata, con Determinazione dell'Amministratore Unico, una Commissione esaminatrice, composta da un presidente e da due componenti cui si aggiunge un segretario, scelti fra dirigenti e/o impiegati con funzioni direttive della Società, funzionari di Amministrazioni Pubbliche in servizio o a riposo, docenti universitari od esperti esterni di provata professionalità.
La commissione potrà essere integrata da uno o più esperti nelle materie oggetto della selezione.
2. Per la Valutazione di ciascun candidato, la Commissione dispone del seguente punteggio:
- 30 punti per la valutazione della prova d'esame;
 - 20 punti per la valutazione dei titoli.
3. La valutazione dei titoli dei candidati verrà effettuata e comunicata agli stessi tramite pubblicazione sul sito internet della Società prima dell'effettuazione della prova d'esame.

ART. 7	PROVA D'ESAME
---------------	----------------------

1. Le prove d'esame per ciascun profilo oggetto della selezione consistono in un colloquio generale, integrato da una prova orale volta ad accertare le conoscenze teoriche generali sulle materie indicate per ciascun profilo professionale *individuato nell'Allegato B* e/o da un test scritto atto a verificare la competenza del candidato nell'ambito della mansione oggetto della selezione.
2. La prova d'esame si intenderà superata per i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo di almeno 21/30.

3. Ai sensi dell'art. 29 del "Regolamento per l'assunzione a tempo indeterminato" le date, le sedi e gli orari di svolgimento delle prove d'esame saranno comunicati entro il decimo giorno antecedente la data fissata per le prove medesime con le modalità indicate all'art. 12, comma 2.
4. I candidati ammessi alla procedura ai sensi dell'art. 4, sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova, nella sede, nel giorno e all'ora comunicati, muniti di un documento di identità valido. L'assenza alle prove d'esame è considerata come rinuncia, fatto salvo quanto previsto al successivo comma 5.
5. Il candidato che per gravi e comprovati motivi di impedimento, non può sostenere le prove d'esame nel giorno prestabilito, deve darne comunicazione al Presidente della Commissione, non oltre l'ora di inizio della seduta del giorno prestabilito. La Commissione decide, a suo insindacabile giudizio, in merito al differimento della prova, riconvocando il candidato ad altra seduta già fissata o, in mancanza di altre sedute programmate, ad altra data. L'ulteriore assenza del candidato riconvocato ai sensi del presente comma è considerata rinuncia, senza possibilità di ulteriori convocazioni.

ART. 8	VALUTAZIONE DEI TITOLI
---------------	-------------------------------

1. La Commissione, per la valutazione dei titoli, avrà a disposizione 20 punti così ripartiti:

Figura Professionale	Titoli di servizio (max 8 punti)	Titoli di studio e curriculum vitae (max 12 punti)
Direttore lavori	<p>0,50 punti per ciascun anno ulteriore rispetto a quelli previsti come requisito di ammissibilità, espletato, come lavoratore dipendente, autonomo o parasubordinato, nel ruolo oggetto della selezione fino ad un massimo di 8</p>	<p><i>Titoli professionali la cui acquisizione indica un accrescimento del candidato in relazione alla figura professionale messa a selezione:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - attestati concernenti la frequenza e il superamento di corsi di perfezionamento e specializzazioni post-universitarie; - attestati concernenti la frequenza di corsi di addestramento, qualificazione, perfezionamento professionale rilasciati, previo superamento di esami finali, dallo stato, dalle regioni, da enti o di istituti di formazione professionali riconosciuti dalle regioni; - altre abilitazioni professionale connesse al ruolo oggetto della selezione

<p>Capo squadra</p>	<p>0,50 punti per ciascun anno ulteriore rispetto a quelli previsti come requisito di ammissibilità, espletato, come lavoratore dipendente, autonomo o parasubordinato, nel ruolo oggetto della selezione fino ad un massimo di 8</p>	<p><i>Titoli professionali la cui acquisizione indica un accrescimento del candidato in relazione alla figura professionale messa a selezione:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - attestati concernenti la frequenza di corsi di addestramento, qualificazione, perfezionamento professionale rilasciati, previo superamento di esami finali, dallo stato, dalle regioni, da enti o di istituti di formazione professionali riconosciuti dalle regioni; - Titolo di studio superiore a quello richiesto: determina un punteggio di 2 punti
<p>Minatore</p>	<p>0,50 punti per ciascun anno ulteriore rispetto a quelli previsti come requisito di ammissibilità, espletato, come lavoratore dipendente, autonomo o parasubordinato, nel ruolo oggetto della selezione fino ad un massimo di 8</p>	<p><i>Titoli professionali la cui acquisizione indica un accrescimento del candidato in relazione alla figura professionale messa a selezione:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - attestati concernenti la frequenza di corsi di addestramento, qualificazione, perfezionamento professionale rilasciati, previo superamento di esami finali, dallo stato, dalle regioni, da enti o di istituti di formazione professionali riconosciuti dalle regioni; - Titolo di studio superiore a quello richiesto: determina un punteggio di 2 punti

ART. 9
PUNTEGGIO FINALE – GRADUATORIA

1. La votazione complessiva per ciascun candidato è determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle singole prove di esame.
2. Per ciascun profilo professionale, la Commissione esaminatrice provvede a formulare la graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio complessivamente attribuito a ciascun candidato. A parità di trattamento si applicano le preferenze come indicato nell' Allegato C.
3. La graduatoria della selezione verrà pubblicata nel sito internet della Società (www.igeaspa.it) e nel sito della Regione Sardegna. La graduatoria finale resterà valida ed utilizzabile per un periodo di 36 mesi dalla data della sua approvazione per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale di pari categorie e profili professionali, nel

rispetto di tutti i limiti di legge e nello specifico delle limitazioni e condizioni espressamente previste all'art. 23 del d.Lgs 81/2015.

ART. 10	ASSUNZIONI DEL SERVIZIO
----------------	--------------------------------

1. Tramite lettera raccomandata o PEC verrà notificata al concorrente la data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio.
2. Le assunzioni dei vincitori sono subordinate all'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato e ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese. Qualora dai controlli emerga la non veridicità dei titoli o delle dichiarazioni, ferme restando le conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i.), è disposta la decadenza dell'interessato, in ogni fase e stato della procedura.
3. L'IGEA si riserva di accertare l'idoneità fisica e incondizionata al servizio attraverso il proprio "Medico Competente".

ART. 11	TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
----------------	---------------------------------------

1. I dati personali forniti dai candidati sono raccolti e trattati in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., anche in formato elettronico presso l'Area Risorse dell'IGEA Spa, per le finalità di gestione della procedura in oggetto, per gli adempimenti connessi e per quelli relativi alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della ammissione, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale.

ART. 12	DISPOSIZIONI FINALI E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI
----------------	---

1. Qualora non sia stata ancora nominata la Commissione Esaminatrice, l'IGEA si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, il presente bando, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti della Società.
2. Le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati, allo svolgimento della prova d'esame, sono rese note mediante pubblicazione nella pagina internet del sito istituzionale <http://www.igeaspa.it>, dedicata al presente bando. Le suddette comunicazioni effettuate nel sito internet istituzionale hanno valore di comunicazione agli interessati.
3. Tramite lettera raccomandata o PEC verrà notificata al concorrente la data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio. La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sarà preceduta dall'esame, da parte di IGEA, dei documenti originali comprovanti il possesso dei requisiti richiesti.

4. Dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui all'art. 9, comma 3, i partecipanti possono richiedere, ai sensi delle norme in materia di accesso agli atti, copia dei verbali di valutazione e dei curriculum dei soggetti collocati nella graduatoria stessa, tramite comunicazione e-mail a segr.dir@igeaspa.it o tramite messaggio di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato, da inviare all'indirizzo PEC igea@pec.igeaspa.it e avente come oggetto: "*Selezione pubblica per il profilo professionale ...**(Dicitura esatta de profilo)** più il nominativo, l'indirizzo ed il recapito telefonico del partecipante*" - ACCESSO AGLI ATTI".
5. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente.
6. Il P.Min. Mario Podda, è il Responsabile del procedimento per ogni adempimento relativo alla procedura selettiva in oggetto.
7. Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti telefonici: 0781491337 - 0781491466

ART. 13	PUBBLICAZIONE
----------------	----------------------

1. La Società rende pubblica la procedura selettiva:
 - a) mediante affissione della stessa nel proprio albo per 11 giorni consecutivi;
 - b) mediante pubblicazione integrale del bando nel sito internet della Società (www.igeaspa.it), e nel sito della Regione Autonoma della Sardegna.